

Формирование информационной политики образовательной
организации

**Образовательный интенсив для
педагогических и руководящих
работников образовательных
организаций Озерского городского
округа**

23 ноября 2022 года

**РИП
2020-
2022**

МБОУ СОШ №32 г. Озерск

**Практика применения структурных компонентов
управленческого цикла при реализации
мероприятий по формированию
информационной политики образовательной
организации**

**Свалова Ирина Владимировна,
заместитель директора МБОУ СОШ №32**

23 ноября 2022 года

**РИП
2020-
2022**

Практика применения структурных компонентов управленческого цикла при реализации мероприятий по формированию информационной политики образовательной организации

МБОУ СОШ №32



Нормативно-правовые документы

Федерального уровня

✓Указ Президента РФ от 09.05.2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы»

✓Указ Президента РФ от 07.05.2018 г. № 204 (ред. от 19.07.2018) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

✓Методические рекомендации по развитию механизмов управления качеством образования (Федеральный институт оценки качества образования)

Регионального уровня

✓Концепция (обновленная) региональной системы оценки качества образования (Челябинская область) (утв. приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 21.09.2020 г. № 01/1958)

✓Концепция (обновленная) информационной политики в системе образования Челябинской области (утв. приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 29.12.2021 г. № 01/3310)

Практика применения структурных компонентов управленческого цикла при реализации мероприятий по формированию информационной политики образовательной организации

МБОУ СОШ №32



Управленческий цикл





I компонент управленческого цикла: ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Тема проекта: Проектно-целевое управление развитием информационной политики в общеобразовательном учреждении

Цель проекта: управление качеством образования посредством информационной политики на всех уровнях реализации образовательных программ .

Задачи:

- ✓совершенствование локально-нормативной базы в рамках развития информационной политики в образовательной организации;
- ✓совершенствование методической системы внутриорганизационного профессионального развития педагогов в части формирования информационно-управленческой культуры педагогов;
- ✓создание условий для развития целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры образовательной организации, направленной на эффективное взаимодействие всех ее пользователей.

Практика применения структурных компонентов управленческого цикла при реализации мероприятий по формированию информационной политики образовательной организации

МБОУ СОШ №32



I компонент управленческого цикла: ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 32
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА»

П Р И К А З

28.04.2021

№ 01-14/162

О создании рабочих групп по реализации задач проекта региональной инновационной площадки

В целях реализации задач проекта опорной площадки на тему «Проектно-целевое управление развитием информационной политики в общеобразовательном учреждении», п р и к а з ы в а ю

1. Организовать рабочие группы по следующим направлениям реализации задач проекта:

1.1. Совершенствование локально-нормативной базы в рамках развития информационной политики в образовательной организации.

1.2. Совершенствование методической системы внутриорганизационного профессионального развития педагогов в части формирования информационно-управленческой культуры педагогов.

1.3. Создание условий для развития целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры ОО, направленной на эффективное взаимодействие всех ее пользователей.

2. Утвердить составы рабочих групп по направлениям реализации проекта (приложение №1)

3. Участникам рабочих групп подготовить материалы по направлениям реализации направлений проекта (приложение №2) и представить на рассмотрение и утверждение в срок до 31.05.2021 года.

3. Контроль исполнения приказа возлагаю на заместителя директора Свалову И.В.

Директор

Е. П. Арчакова

Приложение №2
к приказу директора
от 28.04.2021 № 01-14/162

Технические задания рабочих групп по направлениям проекта

№ п/п	Направление проекта	Техническое задание
1	Совершенствование локально-нормативной базы в рамках развития информационной политики в образовательной организации.	<ol style="list-style-type: none">Проанализировать нормативные требования, предъявляемые к ОО в части развития информационной политики, и сформировать перечень локально-нормативных документов по развитию информационной политики в общеобразовательной организацииПровести анализ имеющихся локально-нормативных документов МБОУ СОШ №32Подготовить проект пакета документов по реализации информационной политики в деятельности МБОУ СОШ №32
2	Совершенствование методической системы внутриорганизационного профессионального развития педагогов в части формирования информационно-управленческой культуры педагогов	<ol style="list-style-type: none">Проанализировать методическую систему внутриорганизационного профессионального развития педагогов в части формирования информационно-управленческой культуры педагогов в МБОУ СОШ №32Разработать проект методического тренинга профессионального развития в целях формирования информационно-управленческой культуры педагогов
3	Создание условий для развития целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры ОО, направленной на эффективное взаимодействие всех ее пользователей.	<ol style="list-style-type: none">Проанализировать и сформировать перечень условий для развития целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры ООРазработать дорожную карту по развитию целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры МБОУ СОШ №32, направленной на эффективное взаимодействие всех ее пользователей



I компонент управленческого цикла: ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Утверждена
приказом директора
от 03.06.2021 г. № 01-17/202

Дорожная карта по созданию условий для развития
целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры
МБОУ СОШ №32 на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель/соисполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат/документ
-------	--------------------------	---------------------------	-----------------	------------------------------

Организационные мероприятия по развитию ИК-инфраструктуры

1.1	Административное совещание по теме деятельности региональной инновационной площадки	директор	март -апрель	- протокол совещания, определение основных сроков и направлений деятельности по развитию информационно-коммуникационной инфраструктуры
1.2	Подготовка и издание приказа об утверждении составов рабочих групп по направлениям задач проекта опорной площадки	директор заместители директора	апрель	- приказ об утверждении составов рабочих групп, регламента их деятельности, технического задания, сроков предоставления результатов деятельности
1.3	Организационное совещание с руководителями рабочих групп по направлениям подготовки	директор руководители рабочих групп	апрель	- протокол совещания (определение задач деятельности, регламента работы, сроков предоставления промежуточных результатов)

II компонент управленческого цикла: ПОКАЗАТЕЛИ

- создание организационных условий по развитию ИК-инфраструктуры
- документационное обеспечение развития ИК-инфраструктуры
- обеспечение доступности цифрового оборудования, цифровых сервисов и продуктов
- сформированность цифровой компетентности обучающихся
- сформированность компонентов ИК-компетентности педагогов
- управляемость цифровой трансформацией ОО
- обеспечение информационной безопасности ОО



III компонент управленческого цикла: МЕТОДЫ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ

- мониторинговое исследование
- электронные формы сборы информации посредством федеральных и региональных информационных систем (ФИС ОКО, ГИС «Образование», ИС «Аттестация педагогических работников», ИС «Мониторинг ФГОС», Мониторинг школьных библиотек
- анкетирование
- оценочные процедуры, реализуемых на институциональном уровне
- анализ данных



IV компонент управленческого цикла: МОНИТОРИНГ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 32
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА»

П Р И К А З

18.11.2021

№ *01-17/403*

О проведении мониторинга реализации мероприятий дорожной карты по созданию условий для развития целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры МБОУ СОШ №32 по итогам 2021 года в МБОУ СОШ №32

В целях реализации задач проекта опорной площадки по проектно-целевому управлению развитием информационной политики в образовательной организации и создания условий для развития целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры МБОУ СОШ №32, направленной на эффективное взаимодействие всех ее пользователей,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить карту мониторинга реализации мероприятий дорожной карты по созданию условий для развития целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры (далее – Карту мониторинга) (приложение 1).
2. Заместителям директора Сваловой И. В., Соболевой Е. А., Свистелиной К. С., Логиновой А. Г., Комаристовой С. Н., Любовой Н. А.:
 - в срок с 22.11.2021 г. по 6.12.2021 г. провести мониторинг реализации мероприятий дорожной карты по созданию условий для развития целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры МБОУ СОШ №32 по итогам 2021 года (далее – Мониторинг).
 - в срок до 13.12.2022 г. подготовить аналитические справки по итогам Мониторинга в части своей ответственности.
3. Заместителю директора Любовой Н. А. разместить результаты Мониторинга на сайте образовательной организации в разделе «Региональная инновационная площадка» в срок до 29.12.2021 года.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Е. П. Арчакова

«О проведении мониторинга реализации мероприятий дорожной карты по созданию условий для развития целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры МБОУ СОШ №32 по итогам 2021 года»

- ✓ форма сбора информации (карта мониторинга по реализации мероприятий дорожной карты) с указанием количественных и качественных показателей;
- ✓ порядок и сроки проведения мониторинга и обработки полученной информации;
- ✓ формы систематизации, обработки и предоставления полученных данных; ответственные исполнители.

Практика применения структурных компонентов управленческого цикла при реализации мероприятий по формированию информационной политики образовательной организации

МБОУ СОШ №32



Карта мониторинга реализации мероприятий «Дорожной карты по созданию условий для развития целостной информационно-коммуникационной инфраструктуры»

Оценка выражается в баллах по каждой характеристике критерия:

0 баллов – позиция оценивания не представлена

1 балл – позиция оценивания представлена частично

2 балла – позиция оценивания представлена полностью

Максимально возможное количество баллов –116

*В столбце «Комментарии» указывается обоснование оценки при балле ниже 2 по каждой характеристике критерия

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель/ соисполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат/документ	Отметка о выполнении 0/1/2 Комментарии
1	Организационные мероприятия по развитию ИК-инфраструктуры				
1.1	Административное совещание по теме деятельности региональной инновационной площадки	директор	март -апрель	- протокол совещания, определение основных сроков и направлений деятельности по развитию информационно-коммуникационной инфраструктуры	2
1.2	Подготовка и издание приказа об утверждении составов рабочих групп по направлениям задач проекта опорной площадки	директор заместители директора	апрель	- приказ об утверждении составов рабочих групп, регламента их деятельности, технического задания, сроков предоставления результатов деятельности	2
1.3	Организационное совещание с руководителями рабочих групп по направлениям подготовки	директор руководители рабочих групп	апрель	- протокол совещания (определение задач деятельности, регламента работы, сроков предоставления промежуточных результатов)	2



V компонент управленческого цикла: АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ МОНИТОРИНГА

Функционирующие показатели:

документационное обеспечение развития ИК –инфраструктуры -100%

обеспечение информационной безопасности образовательной организации – 100%

создание организационных условий для развития ИК- инфраструктуры -95%

сформированность цифровой компетентности обучающихся – 90%

обеспечение доступности цифрового оборудования, цифровых сервисов и продуктов – 83%

Показатели, не достигшие заявленной в программе плановой динамики

результативности:

обеспечение профессионального развития педагогов в области цифровых технологий – 55%



VI компонент управленческого цикла: АДРЕСНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНАЛИЗА

Приказ директора
«О проведении комплекса мероприятий по организации внутришкольного сопровождения развития информационно-управленческой культуры педагога как механизма управления качеством образования»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 32
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА»

П Р И К А З

30.12.2021

№ 01-14/490

О проведении комплекса мероприятий по организации внутришкольного сопровождения развития информационно-управленческой культуры педагога как механизма управления качеством образования

В целях реализации задач проекта опорной площадки на тему «Внутриорганизационное сопровождение развития информационно-управленческой культуры педагога как механизма управления качеством образования» и создания организационных, информационных, научно-методических условий для комплексного сопровождения профессионального развития педагогов по направлениям цифровизации и цифровой трансформации,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить состав рабочей группы по разработке комплекса мер по организации внутришкольного сопровождения развития информационно-управленческой культуры педагогов МБОУ СОШ №32:

Руководитель рабочей группы – заместитель директора Свалова И. В.

Члены рабочей группы:

Соболева Е. А., заместитель директора

Свистелина К. С., заместитель директора

Сонкина Н. С., Веселова С. А., Елаева И. В., Анисимова Ю. М.,

Жинкина Е. В., руководители школьных методических объединений.

2. Рабочей группе в срок до 1.02.2022 г. предоставить проект дорожной карты по организации внутришкольного сопровождения развития информационно-управленческой культуры педагогов МБОУ СОШ №32.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Е. П. Арчакова



VII, VIII компоненты управленческого цикла: МЕРЫ, МЕРОПРИЯТИЯ, УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

Выполнено техническое задание в соответствии с приказом

1. определена **цель** данного направления деятельности: создание организационных, информационных, научно-методических условий для комплексного сопровождения профессионального развития педагогов по направлениям цифровизации и цифровой трансформации),
2. сформированы **задачи**, согласованные с деятельностью школы как региональной опорной площадки
3. скорректировано *техническое задание в рамках договора с ГБУ ДПО РЦОКИО*
4. разработан *план работы опорной площадки* на 2022 год
5. Внесены **изменения в план работы школы** в части непрерывного повышения квалификации педагогических работников **в области ИК-компетентности педагогических работников** на 2022 год.

Практика применения структурных компонентов управленческого цикла при реализации мероприятий по формированию информационной политики образовательной организации

МБОУ СОШ №32



-Подготовлены и **размещены на официальном сайте образовательной организации цифровые образовательные ресурсы** (методический репозиторий ЦОР; банк заданий по формированию функциональной грамотности обучающихся; курсы ВД по финансовой грамотности).

-Осуществлена **закупка оборудования** для организации урочной и внеурочной деятельности: информационно-аналитическая программа ИАС «Аверс-электронная база библиотеки»; лингафонный кабинет; оборудование для школьного медиацентра «Четвертая власть»; информационный сенсорный киоск, лабораторное оборудование для учебных кабинетов физики, химии, биологии (в том числе наборы для выполнения экспериментальных заданий ОГЭ).

-публикация статьи Свалова И. В., Арчакова Е. П. «Анализ реализации программы развития школы в рамках управленческого цикла» /Научно-методический журнал ГБУ ДПО РЦОКИО, 2022 №1 (15).

-выступление на тему «Практика применения структурных компонентов управленческого цикла при проектировании и реализации программы развития общеобразовательной организации» в рамках семинара для педагогических и руководящих работников ОО Челябинской области.

-выступления в программе межрегиональной научно-практической конференции «Учитель в цифровой среде» 11.05.2022 г. , МОУ «Гимназия №53», г. Магнитогорск.

-Подготовлены и размещены на информационно-образовательных ресурсах, сопровождаемых ГБУ ДПО РЦОКИО, видеозаписи уроков обобщающего характера

Практика применения структурных компонентов управленческого цикла при реализации мероприятий по формированию информационной политики образовательной организации

МБОУ СОШ №32



**IX компонент управленческого цикла: АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРИНЯТЫХ МЕР**



ВЫВОДЫ

1. Реализация полного управленческого цикла является **универсальным механизмом управления развитием любой системы.**
2. **Ключевым этапом управления** на основе структурных компонентов управленческого цикла является **двухкомпонентный анализ данных, полученных в результате мониторинга.** На первый план здесь выдвигается анализ эффективности принятых мер и управленческих решений, так как именно на этом этапе конкретизируются действия, направленные на достижение конечной цели с учетом выявленных, в результате первичного анализа данных, слабых мест.

МБОУ СОШ №32 г. Озерск

**Практика применения структурных компонентов
управленческого цикла при реализации
мероприятий по формированию
информационной политики образовательной
организации**

**Свалова Ирина Владимировна,
заместитель директора МБОУ СОШ №32**

23 ноября 2022 года

**РИП
2020-
2022**